

LEISTUNGSKULTUR

Der Antrieb der SAAMAN AG

Wer ein Unternehmen zur Höchstform führen will, muss sich fragen, wo die erforderlichen Höchstleistungen herkommen sollen. Die SAAMAN AG arbeitet dazu mit einem Konzept, das der Gründer, Dr. Wolfgang Saaman, bereits in den 80er Jahren entwickelt und über lange Praxisjahre zur Perfektion geführt hat. Die Basis ist eine so einfache wie grundsätzliche Überzeugung:

Leistung entsteht aus Kultur – und nicht umgekehrt!

Leistungskultur ist weder Ergebnis einer Modellberechnung, noch lässt sie sich durch Rezepte oder Tools erreichen. Weit mehr als Management-Techniken wirken kulturell geprägte Umgangsweisen auf die Leistungsbereitschaft von Menschen. Und genau hier setzt das Konzept der Saaman AG an.

Den Erfolg ihrer Beratungstätigkeit verdankt sie speziellen Verfahren, kulturelle Faktoren des Unternehmens zu analysieren, zu entwickeln und gezielt zur Leistungsoptimierung in die Personalführung zu implementieren.

Bremsklötze der Leistungskultur: herkömmliche Führungsstile

Die größten Hindernisse der Leistungskultur sind herkömmliche Führungsstile und -techniken. Das belegen Praxis sowie Studien und sie zeigen auch: Das erste Opfer ist immer die Denkbeweglichkeit der Mitarbeiter. Und gerade die ist es, die künftig über Erfolg oder Niedergang von Unternehmen entscheiden wird.

Denn die Welt von heute ist so wenig planbar wie nie zuvor. Jedes Unternehmen wird von Themen tangiert, auf die seine Entscheider kaum bis keinen Einfluss haben: Wechselkursänderungen, Rohstoffpreisschwünge, unvorhersehbare Gesetzesänderungen oder ähnliche Katastrophen. Und wie reagiert die Führung? Wie eh und je werden lineare, eindimensionale Wege von einer Aufgabe hin zu einem Ziel beschritten. Sie plant Unwichtiges: ein paar Unternehmens-, Bereichs-, Abteilungsziele. Das Wichtigste aber wird dem Zufall überlassen: sich einzustellen auf jede nur erdenkliche Unwägbarkeit, um mit größter Anpassungsgeschwindigkeit reagieren zu können.

Inspiratoren der Leistungskultur

Wenn Mitarbeiter die ganze Denkbeweglichkeit ihres Intelligenzpotenzials ausschöpfen können, sind sie weit effizienter, als wenn man sie solange durch Zielvereinbarungsprozesse schleift, bis sie schließlich ein erschöpftes, aber keineswegs auf Einverständnis beruhendes Ja von sich geben. Mitdenken müssen, den Erfolg verantworten dürfen, sich den jeweils tagesaktuellen Herausforderungen stellen lernen, um jeweils das Beste herauszuholen – das sind die Inspiratoren, die eine Leistungskultur ausmachen.

Mitarbeiter aufmerksam beobachten und herausfinden, was der Einzelne am besten kann. Ihnen die entsprechenden Rollen zuweisen, alle dazu notwendigen Informationen an die Hand geben und die Übernahme von Verantwortung abverlangen – das ist unsere Empfehlung für eine zukunftsgerichtete Führung des Unternehmens.

Leistungskultur: ein natürliches Ergebnis systemischen Handelns

Es kommt darauf an, eine Sinngemeinschaft zu schaffen, in der alle Mitglieder ihre Rollen und ihre Verantwortung kennen und wahrnehmen. In solch einer Leistungskultur gibt es nur wenige Prinzipien. Diese aber werden ohne Wenn und Aber gelebt. Damit wird Raum für Innovation, Motivation und Genialität geschaffen.

Wir begleiten Organisationen Schritt für Schritt auf dem Weg zur Leistungskultur. Von da aus zur Hochleistungskultur. Vielleicht sogar zur Höchstleistungskultur. Von der Vision über die Inspiration hin zu Spitzenergebnissen. Von der Management-Tool-Verwaltung zum Innovations-Kraftwerk. Zu einer Organisation, in der Leistungsdenken und Kulturdenken ein untrennbares Bündnis bilden.